



# L'Avarap, 30 ans d'expertise pour l'emploi des cadres

**L'interview** Créée en 1984, l'association nationale a aidé 13 000 personnes à retrouver un emploi ou à changer de carrière. Les antennes azuréennes sont plus que jamais sollicitées

L'Avarap, c'est un peu comme les Restos du cœur. Plus le temps passe et plus le rôle de l'association prend de l'ampleur face aux besoins de la population. Ici, c'est l'emploi des cadres qui est en jeu. Que faire en cas de licenciement ? Comment réorienter sa carrière si celle-ci n'est plus satisfaisante ? Comment affronter au mieux le marché de l'emploi ?

L'association propose depuis trente ans une méthode efficace pour pallier ces problématiques. Une méthodologie diffusée à l'échelle locale par l'antenne varoise (Avarap 83) présidée par Francis Hélias et l'antenne maralpinaise (Avarap 06), présidée par Jeanine Froment.

**Jeanine Froment, quelle est l'origine de l'Avarap ?**

Elle a été créée par des ingénieurs qui venaient d'être débarqués d'une grosse entreprise. Lors de leur recherche d'emploi, ils ont découvert les vertus du travail en groupe, en termes de stimulation et d'efficacité. Ils ont mis au point une méthode et décidé de la partager.

**Pourquoi cibler l'emploi des cadres ?**

Ce n'est pas si restrictif en réalité. Ce que nous entendons par cadres, c'est une personne capable de travailler de façon autonome, réaliste par rapport à sa recherche d'emploi. Lorsque nous sélectionnons les participants à la méthode, nous nous appuyons plus sur un profil psychologique qu'un statut professionnel. Il peut même y avoir des jeunes diplômés.

**Avez-vous de nombreuses demandes ?**

Aujourd'hui, la situation est tout autre qu'en 2000, époque où l'Avarap avait hésité à fermer ses portes face aux faibles besoins. Depuis 2007, les demandes sont de plus en plus



La méthode repose sur la dynamique de groupe et permet de confronter son projet à la réalité. (DR)

Si des villes comme Mougins, Valbonne ou les grandes écoles de commerce ont compris l'importance de notre mission pour le tissu économique et nous

aident, les liens sont plus compliqués avec d'autres. Par exemple, il n'y a pas moyen

d'avoir une salle mise à notre disposition à Cannes. C'est dommage car notre action totalement bénévole a fait ses preuves avec un taux de réussite de 85 % en moyenne pour ceux qui appliquent notre méthode.

**En quoi consiste cette méthode ?**

Nous formons des groupes hétérogènes d'une quinzaine de membres. Pendant 28 semaines, ils auront un rendez-vous hebdomadaire le soir, de 18h30 à 21h30, sous la houlette d'un parrain ou d'une marraine, formé après avoir déjà vécu l'expérience. Peu à peu, ils vont développer une confiance mutuelle.

**Votre méthode se déroule en trois temps. Quels sont-ils ?**  
Le groupe apprend

d'abord à connaître ses membres, chacun se présente. Dans un second temps, les participants expriment ce qu'ils veulent être, ce qu'ils souhaitent faire. Enfin, le groupe porte un regard sur le projet de la personne, en regard avec ce qu'elle a exprimé préalablement. Par un effet miroir, le groupe peut lui faire remarquer que ce n'est pas en accord avec ses dires, poser des questions sur la viabilité ou au contraire confirmer un bon choix. Le groupe permet de confronter son projet à la réalité.

**Vous parlez de bons résultats, mais sont-ils durables ?**

Passer par l'Avarap, c'est plus un projet de vie qu'une simple question d'emploi. Les Avarapiens ont acquis de façon définitive une adaptabilité professionnelle. Ils sont capables de rebondir et de se réorienter régulièrement durant leur carrière. C'est de l'acquis.

**FLORENCE BUADES**  
fbuades@nicematin.fr

[www.avarap06.org](http://www.avarap06.org)  
[www.avarap83.com](http://www.avarap83.com)

**Un taux de réussite de 85% en moyenne**

importantes et nous ne pouvons pas répondre à toutes. Il nous manque des moyens, des salles et des bénévoles.

**Êtes-vous insuffisamment soutenus ?**

## Un nouveau prêt pour l'industrie

Conçu pour accompagner les entreprises du secteur industriel dans leur croissance, Essor PMI est un prêt participatif destiné à financer tout projet de développement y compris le rachat d'entreprise, les biens immatériels, certaines phases du développement international ou une opération de restructuration financière. Ces prêts ciblent

des PMI de 5 à 250 personnes et leur montant peut varier de 50 000 à 400 000 euros, limité à 100 % des fonds propres, pour une durée de quatre à huit ans. Ces prêts constituent un financement non classique et complètent

les financements traditionnels, qui s'appuient sur des investissements matériels et immobiliers.

Ils ne diminuent pas l'assiette des financements classiques, permettent d'en diversifier les sources et sont assimilés par les établissements financiers à des fonds propres.

**Le premier pour One-Too**

En échange, l'entreprise doit disposer d'au moins trois bilans, et d'une situation nette équilibrée.

Dans notre région, l'entreprise de Jean-Pierre Marlier, One-Too, a été la première des Alpes-Maritimes à recevoir l'accord du comité d'agrément qui valide ce dispositif. La société basée dans la zone industrielle de Carros et spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements pour l'industrie automobile va pouvoir poursuivre la diversification de ses filières et l'innovation dans des gammes de produits transversaux.

**SYLVIE BEAL**  
sbeal@nicematin.fr

[www.u106.com](http://www.u106.com)  
[www.one-too.com](http://www.one-too.com)



Des prêts participatifs allant de 50 000 à 400 000 euros. (DR)

## Business solidaire

Pour célébrer le trentième anniversaire de l'association, l'Avarap 06 organise une conférence participative sur le thème du business solidaire, le samedi 18 octobre, à Sophia Antipolis.

**Au programme**  
Présentation de la loi ESS les scop pour entreprendre ensemble avec Pierre Goberville de l'Union régionale des SCOP Paca.

La finance solidaire avec Nacéra Benoudjit de la Maison de l'économie & du développement solidaire. Présentation de la plateforme de vente locale CARESS. Un Avarapien et l'ESS : entreprise d'insertion par l'activité économique et le recyclage avec Jean-Pierre Daure.

Un exemple de transformation d'association en SCOP. Un exemple de création d'une CAE.

De 8h30 à 14h, samedi 18 octobre, campus Polytech, Sophia Antipolis. Inscription : <http://30ans.avarap06.org>

## SERVIR L'AVENIR, AVEC bpi france

Tour de France des réussites d'entrepreneurs

### SAVERGLASS, VERRIER INDUSTRIEL DE LUXE

« Le site de Feuquières, en Picardie, actuel siège de notre groupe, date de 1897 mais celui du Havre de 1841 ! » entame Étienne Falise, directeur général de Saverglass. C'est en 1985 que Loïc Quentin de Gromard, son président, décide de se positionner sur le marché des flacons et carafes haut de gamme destinés aux vins fins et spiritueux, et devenir ainsi « leader mondial dans la bouteille de luxe ».

« Notre histoire avec Bpifrance remonte au début des années 2000. De l'aide à l'embauche des chercheurs au financement des projets, la palette des outils mise à la disposition des entreprises est parfaitement adaptée à une entreprise comme la nôtre » souligne Étienne Falise. L'avenir ? « Rester au top de la technologie ! »

Entrepreneurs, Bpifrance vous soutient en prêt et capital, contactez Bpifrance de votre région : [bpifrance.fr](http://bpifrance.fr)