



## Dossiers & thématiques

■ **INDUSTRIE.** LA CÔTE D'AZUR COMPTE DE NOMBREUX FLEURONS DE L'INDUSTRIE INTERNATIONALE ET LA VITALITÉ DE SON TI  
POURTANT, LE RECRUTEMENT DANS CE SECTEUR D'ACTIVITÉ A DU MAL À ATTIRER DE JEUNES TALENTS. LA CCI ET SES PARTENA

# COMPÉTENCES ET EMPLOIS INDUSTRIELS POUR INFORMER, FORMER ET FACILITER L

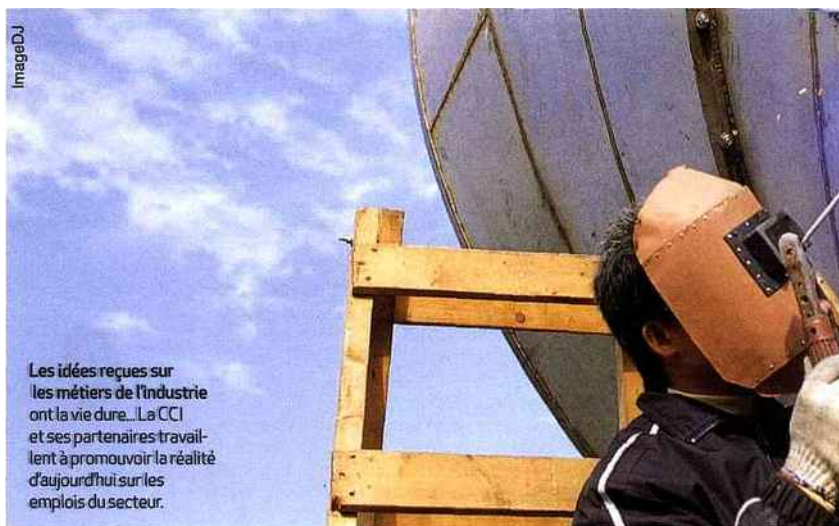
L'industrie azurienne est une réalité. Elle représente près de 9 % des emplois du département, compte à Grasse, à Carros, à Sophia des fleurons internationaux notamment dans les secteurs de la pharmacie, de la parfumerie, de l'électronique. Leur point commun ? Innover pour être toujours à la pointe en matière de technologies, de produits et de services proposés.

Pourtant, ce vivier d'innovation et d'emplois souffre encore, ici comme ailleurs, de certains clichés en dépit de ses efforts pour dépoussiérer son image et de la réalité de ses évolutions. Le secteur de l'industrie, malmené par la crise, n'a pas bonne presse auprès des 15-25 ans : c'est ce que souligne par exemple le sondage Ifop-Institut Lilly lors du Salon de l'Education. Surtout quand l'actualité est marquée au quotidien par de nouvelles annonces de fermetures d'usines.

Pour briser cette vision anachronique qui ne correspond plus à la réalité, la CCI Nice Côte d'Azur et ses partenaires l'UIMM 06 et l'APPIM\*, mènent depuis longtemps des opérations « vérité » qui portent leurs fruits. Son message est clair : aujourd'hui, l'industrie représente des métiers de pointe, des processus automatisés, des filières en plein essor. Au quotidien, ses actions se déploient dans deux directions complémentaires. Primo : promouvoir les métiers techniques et favoriser les passerelles et le dialogue entre les entreprises et l'Education. Deuxio : développer les compétences et l'emploi industriel.

La CCI Nice Côte d'Azur est le fer de lance de multiples événements et de rencontres étudiants-entreprises. A son actif, par exemple, la Nuit de l'Orientation et la Rencontre pour l'Emploi Industriel. La 5e édition de la Nuit de l'Orientation s'est déroulée le 6 février. Collégiens, lycéens, étudiants étaient conviés le temps d'une soirée à venir découvrir les filières et les opportunités offertes par le secteur industriel au sein d'un espace « speed dating » dédié. Pour l'occasion, la CCI et ses partenaires avaient invité les industriels à se mobiliser.

La Rencontre pour l'Emploi Industriel est également devenue un rendez-vous azurien incontournable pour l'industrie et les jeunes. Sa création a marqué un tournant sur la Côte d'Azur en scellant le rapprochement entre le



Les idées reçues sur les métiers de l'industrie ont la vie dure... La CCI et ses partenaires travaillent à promouvoir la réalité d'aujourd'hui sur les emplois du secteur.

## DANIEL SFECCI, DIRIGEANT DE SJD ET PRÉSIDENT DE L'APPIM



SJD participe à la Rencontre pour l'Emploi Industriel depuis sa création. D'entrée ce rendez-vous, initié par Bernard Kleynhoff, s'est voulu très pratique tourné vers les

jeunes. Les jeunes diplômés qui entrent dans la vie active s'interrogent sur leurs compétences et ont souvent du mal à faire le lien entre leur diplôme et le monde professionnel. Les ateliers, les échanges de la Rencontre ont pour but de combler cette séparation. Ici les dirigeants ne font pas la promotion de leur entreprise mais parlent des métiers, des compétences que nécessitent leurs activités. Les questions de salaires, d'évolution sont très concrètement abordées. SJD a recruté via ce rendez-vous deux BTS dont l'un est aujourd'hui... le bras droit de la PME !

monde de l'enseignement technique et le monde professionnel. Aujourd'hui, l'événement, formalisé en 2013 par la signature d'une convention, est co-organisé par la CCI Nice Côte d'Azur, l'APPIM, l'UIMM, l'Education Nationale, le Rectorat de l'Académie de Nice, plusieurs établissements d'enseignement professionnel et technique azuréens et l'Association Française pour le Développement de l'Enseignement Technique 06 (AFDIET).

La 7e Rencontre s'est déroulée en avril 2014. Près de 450 futurs diplômés issus de 12 établissements techniques sont venus échanger avec une quarantaine d'entreprises industrielles en recherche de profils. Le principe des entrevues en face-à-face a permis au plus grand nombre de découvrir des sociétés, de se présenter et de poser leur candidature en direct. La prochaine Rencontre aura lieu le 2 avril prochain à l'IUT de Nice. La CCI Nice Côte d'Azur a convié l'ensemble des entreprises industrielles locales à y participer. D'autres Rendez-vous initiés par la CCI Nice Côte d'Azur comme Industria participent de cette mise en relation et de cette volonté de rapprocher Enseignement, jeunes et entreprises.

Maintenir le dialogue dans la durée. Ce lien entre le monde éducatif et le monde professionnel s'inscrit aujourd'hui dans la durée. La CCI Nice Côte d'Azur entretient des relations



SSU DE TPI ET PMI N'EST PLUS À DÉMONSTRER. IRES ONT DÉVELOPPÉ DES SOLUTIONS.

## : DES ACTIONS ES RECRUTEMENTS



### MICHELLE CIMELLI, DIRIGEANTE DE ONE- TOO

One Too est présente depuis la première édition des Rencontres.



J'anime également, depuis la création, un des ateliers de la manifestation : électronique, informatique industrielle et numérique. Il est important de faire connaître aux jeunes, y compris dans les collèges, les débouchés et les potentialités de l'offre industrielle azurienne. Beaucoup considèrent encore la richesse des métiers industriels au seul prisme de la littérature de Zola. Mais l'industrie ce n'est pas l'Assommoir mais la robotique, l'automatisme, le wifi... C'est aussi des opportunités d'emploi dans l'ingénierie, la recherche-développement, la technologie. C'est le message qu'en tant que chef d'entreprise et vice-présidente de l'AP-PIM, je m'emploie à faire passer. Il y a plein de choses à faire dans l'industrie, des carrières à mener, des emplois et des activités de demain à créer. Encore faut-il que les jeunes soient au rendez-vous ! À nous, industriels de les orienter et de casser les vieux clichés qui n'ont plus aucune réalité sur le terrain.

étroites avec l'ensemble des établissements de formation. Le développement des compétences et de l'emploi industriel constitue le second axe de ses interventions. Elle est elle-même gestionnaire de centres de formations azuréens importants comme l'IFA (Institut de Formation Automobile), l'IFPS (Institut de Formation Pharmacie Santé) ou l'INB (Centre de Formation dédié aux métiers du Nautisme) nouvellement installé au port de Villefranche Darse. Des élus CCI participent au comité d'administration de certains établissements : Polytech ; CFSL... C'est d'ailleurs la CCI Nice Côte d'Azur qui a été à la manœuvre pour soutenir l'implantation dans le 06 du CESI, organisme de formation professionnelle et de qualification. Elle est également présente au Comité Consultatif créé au sein du Rectorat. Son rôle : promouvoir les filières en forte demande et alerter sur celles qui sont saturées ou en fort repli afin que les pouvoirs publics adaptent aux mieux les programmes de formation à la réalité du terrain.

Enfin, autre projet phare, le Campus Régional Apprentissage (voir en page 6 et 7 de ce numéro) devrait à l'horizon 2018 apporter une réponse de poids à l'insertion professionnelle des jeunes apprentis azuréens. Porté par la CCI Nice Côte d'Azur, il délivrera des formations du CAP à l'ingénieur et au Mastère Spécialisé. ■

\*APPIM: Association des Partenaires pour la Promotion de l'Industrie Méditerranéenne  
UIMM: Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie 06

## EDRH INDUSTRIE: UNE RÉPONSE AUX ENJEUX

Le monde industriel est un monde de précision qui recherche des profils bien spécifiques. Or, jusqu'à présent, il n'existait pas de dispositif suffisamment fin pour analyser si le profil d'une candidature était en phase avec le libellé d'une annonce et interfacer en temps réel les deux demandes. C'est désormais possible avec e-drh Industrie, un service gratuit de recrutement en ligne développé par la CCI Nice Côte d'Azur. Cet outil pensé pour et par les industriels du 06 (de la TPE à la multinationale) est à la fois un pont lancé entre les demandeurs et les industriels locaux, mais également entre les jeunes diplômés qui ont du mal à traduire leurs savoirs en compétences opérationnelles et le monde professionnel. Pleinement opérationnel ; il a déjà permis un grand nombre de rapprochements.

Pour Stéphanie Calviera, co-gérante de SMR (Services Maintenance Régionale) et utilisatrice de e-drh



Industrie, le service est une évidence. «Spécialisés dans la réparation et l'entretien de tout matériel de voirie et de Travaux Publics, nous sommes dans un marché de niche. Les qualifications que nous recherchons sont spé-

cifiques. Pas évident de passer par les circuits traditionnels qui ont parfois du mal à comprendre les profils que nous souhaitons en matière, par exemple de chaudronnerie industrielle, à maîtriser notre vocabulaire technique. e-drh est de ce point de vue parfaitement adapté et en phase avec les métiers de l'industrie. L'inscription est gratuite et permet, grâce à un formulaire de compétences composés de mots-clés, de renseigner parfaitement notre offre. Inutile de téléphoner, tout se fait sur le net en temps réel. Autre avantage, le site recense de façon tout aussi précise, des profils techniques de jeunes demandeurs d'emploi qui nous permettent directement de trouver la bonne personne».

Véritable boîte à outils pour le monde des entreprises du secteur, e-drh n'est pas une simple plateforme de recrutement. Elle propose également aux entreprises de mutualiser leur besoin, de se rapprocher pour diminuer, par exemple, les coûts d'une formation.